



PROPUESTA PARA LA DEFINICION DEL MODELO DE GESTION INSTITUCIONAL



NUEVO MODELO DE GESTION SOPORTADO EN LAS TICs

Capa 3



**Informática
Médica**



**Modelo de
Atención
Clínica**



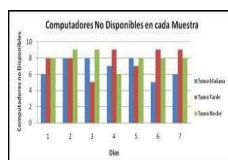
**Modelo de Gestión
Administrativa**



**Modelo de Gestión
de Infraestructura**

Sub Modelos

Capa 2



Modelo de Gestión

Información que permite tomar Decisiones



Capa 1



Red Minsal



**Moderno
Equipamiento**

TICs

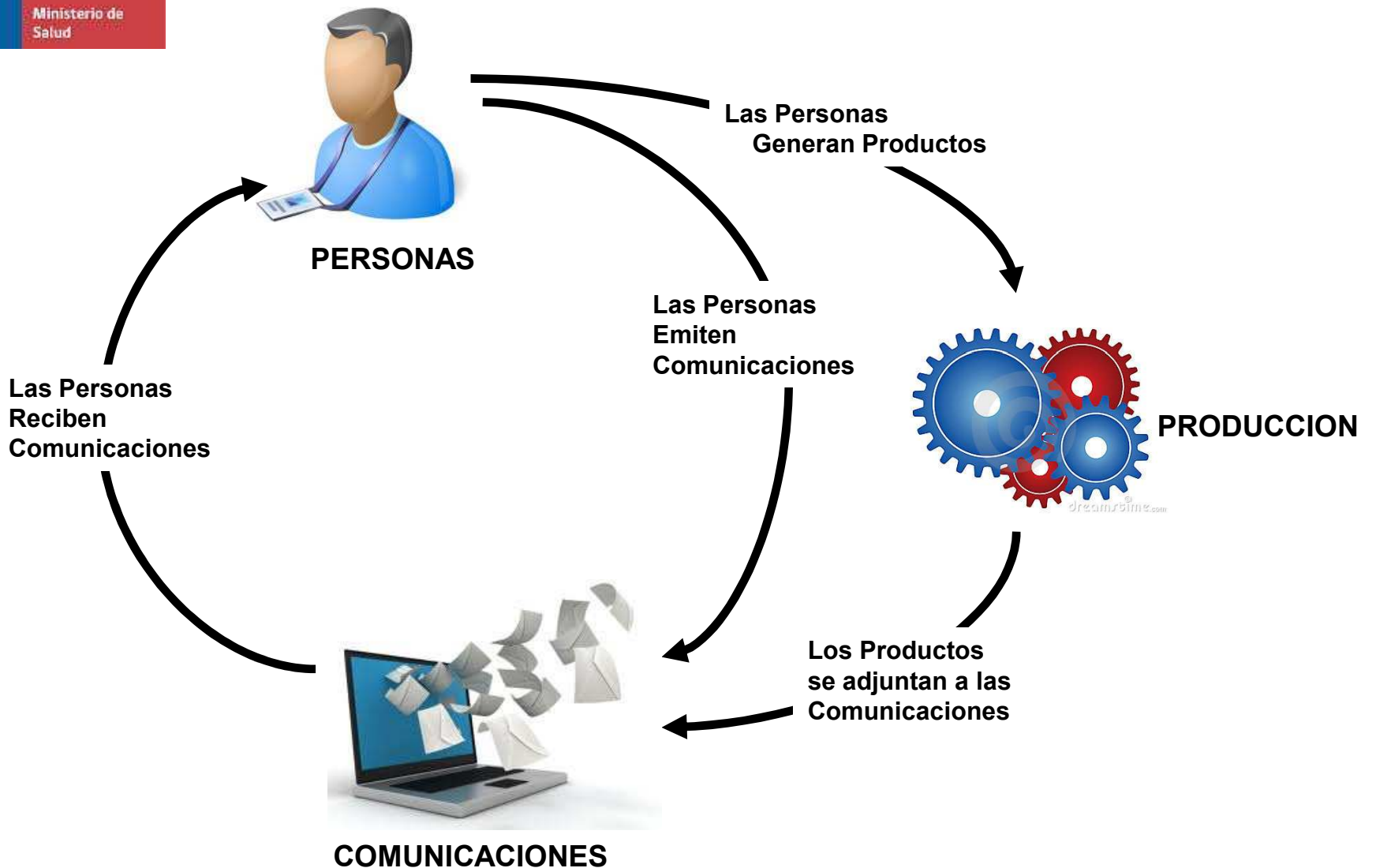


**Dispositivos
Portátiles**



**Profesionales
de las TICs**

NUCLEO CONCEPTUAL DEL MODELO DE GESTION





DEFINICIÓN N° 1



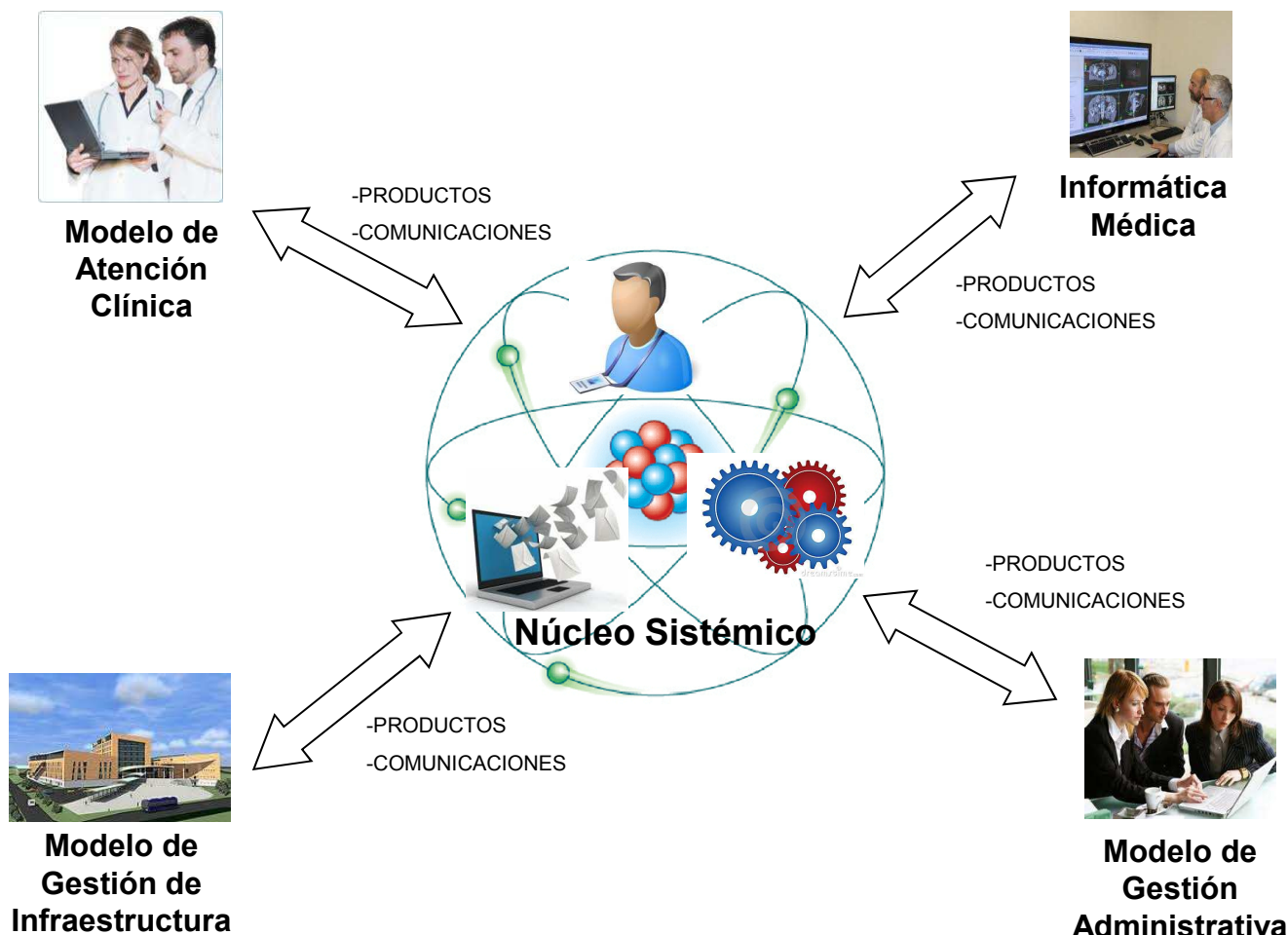
El nuevo Modelo de Gestión soportado en las TICs, identifica a la Persona  como centro de la actividad Institucional, define para ella la Producción  como la suma de todas las actividades realizadas y establece un sistema de comunicación  interno-formal, para la coordinación del trabajo.



INTEGRACION EN EL MODELO DE GESTION



El NÚCLEO Conceptual Establecido como CENTRO recopilador y control de Comunicaciones, Permite la INTEGRACIÓN con los demás SubModelos y la Informática Médica





DEFINICIÓN N° 2



El nuevo Modelo de Gestión, establece la necesidad de un núcleo sistémico, que permitirá el registro de toda la actividad productiva, comunicaciones y jornadas de trabajo que realicen los funcionarios, de la Institución.



VISION SISTEMICA DEL MODELO DE GESTION



Módulo de ...



Módulo de ...



Módulo de ...



Módulo de ...



Módulo de ...



Módulo de ...



Módulo de ...

LA FORMA SISTEMICA DEL MODELO DE GESTION, ES REPRESENTADA MEDIANTE UN SISTEMA INTEGRADOR, QUE PERMITE UN ACCESO UNIVERSAL A LAS APLICACIONES, DISEÑADAS EN LOS DIVERSOS MODULOS.



DEFINICIÓN N° 3



El nuevo Modelo de Gestión, se sustenta en una aplicación informática, que permite un acceso universal de los usuarios al sistema y un menú dinámico donde pueden ser agregadas todas las aplicaciones que sean necesarias, para el registro del quehacer institucional.

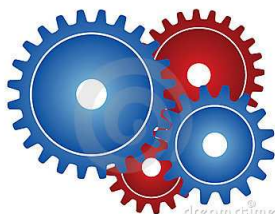


APORTES A LA GESTION DEL NUEVO MODELO



LAS PERSONAS

*** INFORMACION DETALLADA DEL CAPITAL HUMANO, LO CUAL PERMITIRÁ NUEVOS SISTEMAS DE EVALUACIÓN Y ASIGNACION DE ESTIMULOS.**



LA PRODUCCION

*** INFORMACION DETALLADA DE PRODUCCIÓN, LA CUAL PODRÁ SER COSTEADA Y ANALIZADA, PERMITIENDO EL DISEÑO DE POLITICAS ORIENTADAS HACIA LA CALIDAD.**



LAS COMUNICACIONES

*** EL ESTABLECIMIENTO DE UN CANAL CERTERO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN, LO CUAL PERMITIRÁ UNA EFICIENTE GESTION DEL CAMBIO.**



CONCLUSION



Objetivo



**Modelo de
Gestión**



**Mejorar
Continuamente**

**EL MODELO DE GESTION
SOPORTADO POR LAS TICS,
PERSIGUE EL OBJETIVO
PRIMORDIAL DE MEJORAR
CONTINUAMENTE.**